

GRILA EVALUARE ȘI SELECTARE A PARTICIPANȚILOR

Criterii de selecție		Punctaj maxim
1. Capacitatea operațională și financiară		50 puncte
1.1 Resurse umane:		30 puncte
1.1.1 Minim 1 expert cheie cu experiență în tipul de activitate asumat propus pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare). 1 expert- 5 puncte 1 experți- 10 puncte Mai mult de 3 experți - 15 puncte		15 puncte
1.1.2 Evaluarea calitativă a experienței din CV Nivel scăzut (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de minim 1 an) - 5 puncte Nivel mediu (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de minim 2 ani) - 10 puncte Nivel înalt (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de peste 3 ani) - 15puncte		15 puncte
1.2 Situația financiară (media cifrei de afaceri/ veniturilor în ultimii 3 ani) Până la 10.000 euro - 5 puncte Între 10.000 si 50.000 euro - 10 puncte Peste 50.000 euro - 20 puncte		20 puncte
2. Capacitatea profesională		20 puncte
2.1 Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă de către partener Între 1-2 proiecte - 5 puncte Mai mult de 2 proiecte - 10 puncte		10 puncte
2.2 Dovada experienței partenerului în domeniul activităților proiectului 1 an - 1 punct Între 2-3 ani - 5 puncte Peste 3 ani - 10 puncte		10 puncte
3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului		30 puncte
Numărul de activități principale în care partenerul dorește sa se implice 1 activitate - 10 puncte 2 activități - 20 puncte 3 activități - 30 puncte		30 puncte
TOTAL		100 puncte

Notă

Prin activități principale se înțeleg acele acțiuni care au drept rezultat nemijlocit obținerea output-urilor specificate prin Ghidul Solicitantului.

